

# 01 - Informe Flash de Triage HREVN

Lectura rápida para despacho a partir del intake inicial de IA.

<b>Cliente</b>	TalentoIA SL
<b>Sistema</b>	TalentMatch Candidate Scoring
<b>Fecha</b>	2026-05-02T08:45:16.088481+00:00
<b>Versión</b>	HREVN_INTAKE_CASE_v0.1
<b>Estado</b>	Revisión jurídica necesaria
<b>Nota legal</b>	Documento demo / formulario reducido / no constituye dictamen jurídico

Demo HREVN · formulario reducido · no equivale a revisión completa

## Uso RRHH con posible alto riesgo y brechas documentales abiertas

El caso muestra ranking de candidatos con influencia material, supervisión humana incompleta y evidencia aún parcial.

**Riesgo:** Posible alto riesgo   **Módulo:** RRHH   **Sector:** Selección

**Urgencia:** Alta   **Revisión jurídica:** Requerida

### Lectura para despacho

Priorizar clasificación Anexo III, control humano, aviso a candidatos y evidencia documentada antes de apoyarse en el sistema.

### Resumen seguro para cliente

El caso necesita ordenar supervisión, avisos y evidencia antes de sostener una postura documental sólida.

### Alertas principales

- Posible uso de alto riesgo del Anexo III en empleo.
- La supervisión humana no está documentada de forma trazable.
- La información a candidatos sigue incompleta.
- No hay evidencia documentada suficiente de evaluación de sesgos.
- RRHH / empleo detectado: conviene revisar si el uso influye en decisiones sobre personas.

### Siguientes pasos recomendados

- Confirmar encaje operativo en empleo / Anexo III.
- Documentar procedimiento de supervisión humana y revisión, corrección o anulación humana.

- Preparar aviso a candidatos y materiales explicativos.
- Reunir evidencia reciente de evaluación de sesgos y trazabilidad del paquete documental.
- Confirmar finalidad exacta del uso en RRHH antes de clasificarlo.

## **Huecos detectados**

- Posible activación de rama Anexo III en empleo / selección
- No hay procedimiento documentado de supervisión humana
- No hay procedimiento claro de aviso a candidatos
- No consta alfabetización o instrucción interna sobre IA
- Falta evidencia documentada de evaluación de sesgos
- El paquete documental consolidado no está firmado o formalizado
- No consta una base clara de instrucciones del proveedor
- La información todavía es insuficiente para un triaje estable

## **Rutas sugeridas**

- Clasificación de posible alto riesgo
- Supervisión humana
- Transparencia y aviso
- Registro documental
- Revisión jurídica
- Revisión específica de empleo / RRHH
- Alfabetización y guía interna de IA

## **Servicios profesionales sugeridos para el despacho**

- Triage documental del caso
- Informe jurídico de clasificación
- Procedimiento de supervisión humana
- Revisión de proveedor e instrucciones de uso
- Aviso a candidatos y materiales de transparencia
- Política interna de uso de IA y registro de alfabetización

## **Evidencia débil o parcial**

- Descripción básica del logging de auditoría
- Política de retención de datos
- Borrador de aviso a candidatos
- Resumen de evaluación de sesgos y cohortes

## **Base legal preliminar activada por el triaje**

- Artículo 4 · alfabetización en IA
- Artículo 6 + Anexo III · empleo y selección
- Artículo 26 · obligaciones del responsable del despliegue
- Artículo 50 · transparencia

## **Ficha rápida del caso**

- País del cliente: ES
- Fase de despliegue: Piloto previo a producción
- Usos declarados: Ordenación de candidatos
- Estado de revisión: Revisión jurídica necesaria
- Revisión jurídica: Requerida
- Estado de evidencia: Parcial
- Complejidad: Alta

Este documento forma parte de una demostración de HREVN generada a partir de un formulario reducido y de un subconjunto acotado de la matriz legal aplicable al Reglamento de IA. Sirve para mostrar el flujo documental y no equivale a una revisión completa basada en la batería íntegra de preguntas, comprobaciones y artículos que exigiría un expediente real. Una revisión completa requiere más información y normalmente produce un documento de mayor extensión.