

Formulario de Declaración Inicial del Sistema de IA

1. Identificación de la empresa y del sistema

Empresa supervisada	TalentolA SL
Sistema evaluado	Puntuación de candidatos TalentMatch
Dominio	empleo y gestión de personas
Área de negocio	reclutamiento
Etapa declarada	Piloto antes de producción
Escenario de referencia	talentolA

2. Resumen de la declaración inicial

Este documento recoge la información inicial declarada por la empresa antes de cualquier validación formal por parte de HREVN. Su función es ordenar lo aportado, dejar visibles las ausencias y preparar la fase posterior de revisión.

Empresa española ficticia que utiliza puntuación de candidatos asistida por IA para el filtrado inicial en procesos de selección.

3. Estado de la información recibida

En esta fase no se emite todavía un juicio de cumplimiento. Solo se clasifica qué información ha sido declarada, qué documentación parece existir y qué parte sigue pendiente de verificación.

Área	Declarado	Evidencia aportada	Verificado por HREVN	Estado
Sistema y uso	Sí	Descripción general del sistema.	No	Pendiente de verificación por HREVN
Controles actuales	Sí	Controles declarados por la empresa.	No	Pendiente de contraste documental
Evidencia adjunta	Parcial	Base documental todavía incompleta.	No	Pendiente de validación
Responsables indicados	Parcial	Responsables todavía no formalizados del todo.	No	Pendiente de confirmación
Dudas y huecos	Sí	Sí constan cuestiones abiertas.	No	Abiertas a revisión posterior

4. Métricas iniciales de control

Controles declarados	3
Evidencias declaradas	Parcial
Campos pendientes de contraste	5
Estado del formulario	No verificado por HREVN

5. Controles ya declarados

Estos controles han sido declarados por la empresa como parte de su funcionamiento actual. Su mera inclusión en este formulario no implica que hayan sido verificados todavía por HREVN.

Control declarado	revisión manual de personas candidatas preseleccionadas por parte de RRHH
Control declarado	registro básico de auditoría
Control declarado	política de conservación de datos

6. Evidencia declarada y estado de aportación

Este bloque resume qué piezas documentales o de soporte parecen existir según la declaración inicial y cuál es su estado de aportación. Todavía no constituye validación por HREVN.

Pieza declarada	Aportado	Estado
Descripción general del sistema	Sí	No verificado por HREVN
Controles actuales declarados	Sí	No verificado por HREVN
Evidencia reciente de pruebas de sesgo	No consta	Pendiente
Materiales de información a candidatos	Incompleto	Pendiente
Responsable permanente del riesgo	No consta	Pendiente

7. Documentos, huecos o carencias visibles

Este bloque no constituye todavía un diagnóstico formal. Solo reúne las carencias o huecos que aparecen ya en la información inicial y que previsiblemente necesitarán revisión posterior.

La información inicial puede ser suficiente para abrir el expediente, pero no basta por sí sola para cerrar una revisión ni para sostener una conclusión documental.

Carencia declarada o visible	La supervisión humana está descrita de forma informal, pero no existe una definición formal de control sobre cuándo RRHH debe anular o rechazar la puntuación del sistema.
------------------------------	--

Carencia declarada o visible	La empresa todavía no puede mostrar un registro documentado de evidencia sobre pruebas recientes de sesgo entre distintos grupos de personas candidatas.
Carencia declarada o visible	Los materiales de aviso y explicación dirigidos a las personas candidatas están incompletos en el despliegue actual.
Carencia declarada o visible	El conjunto de evidencias generado existe, pero todavía no se ha firmado como artefacto formal de revisión.

8. Reserva principal declarada para revisión

Si ya existe una reserva u objeción visible desde el principio, conviene dejarla separada del resto del material aportado para que el lector entienda qué podría bloquear más adelante la revisión formal.

Reserva declarada de revisión	La persona revisora responsable necesita evidencia más sólida de supervisión humana antes de que la empresa pueda apoyarse en los resultados de la puntuación de candidatos.
--------------------------------------	--

9. Sigüientes pasos declarados o previstos

Estos pasos no equivalen todavía al plan de acción final de HREVN. Solo expresan la secuencia mínima prevista para transformar esta declaración inicial en un expediente revisable.

Paso declarado 1	Registrar asignación de responsables
Paso declarado 2	Proponer acciones de corrección
Paso declarado 3	Actualizar acciones de corrección

Este formulario representa la declaración inicial del caso y no constituye por sí mismo el expediente final de revisión. La valoración, contraste y priorización se producen después, en el expediente HREVN de salida.